



Un soutien global et sur-mesure pour

- La formation
- La recherche d'un emploi et/ou d'un stage adapté
- La préparation aux entretiens d'embauche
- L'intégration et le maintien dans l'emploi
- L'adaptation de l'environnement de travail
- Les relations interpersonnelles au sein de l'entreprise

Et, selon les besoins, pour

- Les démarches administratives
- L'organisation de la vie quotidienne
- L'anxiété face aux changements et aux imprévus
- Les choix à faire et les prises de décisions
- La vie personnelle, sociale et culturelle

Qui sommes-nous ?

Françoise Roingeard

Docteur en Pharmacie (Université de Tours)

Expérience de deux ans en recherche clinique
(Boston, Etats-Unis)

Expérience de nombreuses années auprès de
travailleurs en situation de handicap

Diplôme Universitaire « Autisme et troubles
apparentés », Université et C.H.R.U. de Tours

Titulaire du Certificat Formateur de l'ABC
(Autisme Bien Comprendre,, cognition et
comportement) © *Centre de Communication
Concrète*

Contact

06 83 44 54 47

froingeard@unplus1.net

www.unplus1.net

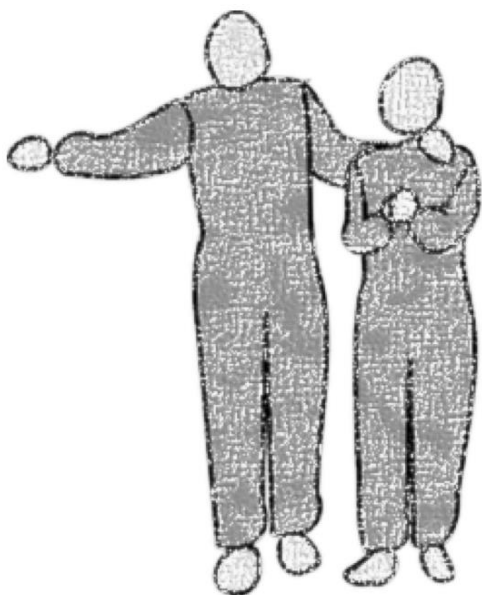


Un + 1

Un + 1

ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

*Auprès de personnes autistes et,
plus généralement, auprès de
personnes présentant un
trouble neurodéveloppemental.*



Qu'est-ce que l'emploi accompagné en libéral ?

Une aide personnalisée

L'emploi accompagné est une aide humaine spécifique, personnalisée, fiable et pérenne qui a pour but la création d'un environnement bienveillant, pour une inclusion professionnelle réussie.

Il permet ainsi la prise en compte des compétences effectives du salarié en situation de handicap en apportant une réponse aux enjeux de compensation et d'accessibilité.

La finalité de l'emploi accompagné : aider l'employeur et l'employé à

- Travailler ensemble
- Communiquer plus aisément
- Construire une relation

« L'emploi accompagné : une réponse à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. »

En accompagnant l'employeur

- Pour sensibiliser les équipes au handicap
- Pour faciliter les relations interpersonnelles
- Pour adapter l'environnement de travail et aider à la résolution des problèmes

Et en accompagnant l'employé ayant des particularités autistiques

- Pour clarifier les attentes de l'employeur
- En apportant un étayage dans le travail
- En proposant un soutien dans la communication et les relations sociales



Accès et maintien dans l'emploi

L'emploi accompagné permet aux entreprises de satisfaire plus facilement à leur obligation d'emploi de personnes handicapées (loi de 2005). Grâce à son rôle de médiation, il augmente les perspectives d'emploi à long terme.

Nos atouts

- Connaissance des particularités du spectre de l'autisme
- Expérience de plusieurs années dans l'accompagnement de personnes handicapées en entreprise
- Connaissance du monde de l'entreprise
- Écoute active personnalisée
- Approche compréhensive
- Confidentialité et discrétion
- Fiabilité et réactivité
- Créativité